	Política de Segurança Meio Ambiente e Responsabilidade Social	Área: JR	Rev.: 0
		Data: 22/03/22	
	POL-JR-004	Página: 1 de 4	

## **POLÍTICA DE SEGURANÇA, MEIO AMBIENTE E RESPONSABILIDADE SOCIAL**

### **1 INTRODUÇÃO**

1.1 Os Sócios-diretores da Engeprom Equipamentos Industriais (a “Empresa” ou “Engeprom”) determinou que a Empresa deve formalizar sua política em questões relacionadas à Segurança, Meio Ambiente e Responsabilidade Social.

### **2 OBJETIVO DA POLÍTICA**

1.2 O objetivo desta Política é delinear como a Engeprom, junto com seus diretores, gerentes, colaboradores, consultores e contratados, conduzirá seus negócios de maneira segura e ecologicamente correta e dentro dos mais altos padrões de responsabilidade social corporativa.

### **3 APLICABILIDADE DA POLÍTICA**

1.3 Esta Política se aplica a todos os diretores, gerentes, colaboradores, consultores e contratados da Engeprom. Cada uma dessas pessoas ou entidades concordará em se comprometer com as cláusulas desta Política mediante notificação da cópia mais recente.


### **4 COMUNICAÇÃO DA POLÍTICA**

4.1 Para garantir que todos os diretores, gerentes, colaboradores, consultores e contratados da Engeprom estejam cientes desta Política, uma cópia desta será fornecida a eles ou, como alternativa, serão informados que está disponível no website da Engeprom para consulta. Todos os diretores, gerentes, colaboradores, consultores e contratados da Engeprom serão participados sempre que houver alterações significativas. Novos diretores, gerentes, colaboradores, consultores e contratados receberão uma cópia desta Política e serão instruídos sobre sua importância.

4.2 Pelo menos uma vez por ano, todos os colaboradores, consultores e, conforme o caso, contratados, devem verificar sua aceitação e conformidade com esta política para garantir que compreendam os termos desta e de todas as políticas corporativas da Engeprom.

### **5 CONFORMIDADE**

5.1 Todos os diretores, gerentes, colaboradores, contratados (e seus subcontratados) e consultores, no desempenho de suas funções em nome da Engeprom, cumprirão as leis, regras e regulamentos do local em que a Engeprom está realizando atividades comerciais e, em particular, no que diz respeito às leis, normas e regulamentos de segurança e ambientais. Onde houver incerteza ou ambiguidade, deve-se obter aconselhamento jurídico competente.

	Política de Segurança Meio Ambiente e Responsabilidade Social	Área: JR	Rev.: 0
		Data: 22/03/22	
	POL-JR-004	Página: 2 de 4	

## 6 VISÃO PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

6.1 A Engeprom está comprometida em alcançar o desenvolvimento sustentável através de:

- Enraizar nossa visão de uma cultura segura, ecologicamente correta e socialmente responsável em nossa organização;
- Gerir eficazmente a nossa atividade para minimizar o impacto no meio ambiente;
- Apoiar o emprego e empreendedorismo local; e
- Apoiar o desenvolvimento de atividades culturais, de saúde, educação, treinamento e desportivas em colaboração com a comunidade.

6.2 conduzir seus negócios com empenho ao contribuir para uma comunidade mais saudável, segura e próspera nas áreas.


## 7 POLÍTICA DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

7.1 A Engeprom está comprometida com o desenvolvimento sustentável nas comunidades em que atua.

7.2 A Empresa se esforça para alcançar ou superar as melhores práticas da indústria em linha com a legislação local, em todos os aspectos dos negócios da Empresa: social, ambiental e econômico. Serão feitos todos os esforços para tornar esta política uma realidade, adotada por diretores, gerentes, colaboradores, contratados (e seus subcontratados) e consultores que trabalham com a Empresa.

7.3 Para alcançar esse objetivo, a Engeprom se compromete a:

- Transparência, honestidade, responsabilidade, integridade e legalidade em todos os aspectos da governança corporativa da Empresa e nas relações da Empresa com todos as partes interessadas, incluindo o governo, comunidade, colaboradores, contratados, prestadores de serviços e acionistas;
- Aderir às melhores práticas globais de “Responsabilidade Social”, e se comportar de maneira responsável e ética em todos os momentos;
- Respeitar os direitos humanos, cultura, costumes e valores da comunidade anfitriã da Empresa;
- Identificar, avaliar, gerenciar e mitigar riscos à comunidade anfitriã e ao meio ambiente;
- Buscar continuamente melhorar o desempenho ambiental da Empresa além dos requisitos legais;
- Conduzir monitoramento e auditorias abrangentes para garantir a conformidade com todas as legislações, diretrizes e padrões relevantes, e para produzir relatórios regulares;
- Promover e implementar o uso eficiente de recursos e praticar a redução, reutilização e reciclagem de resíduos;
- Enfatizar oportunidades de emprego para a mão de obra local, fornecendo educação e treinamento consistentes com as necessidades da Empresa;
- Alocar recursos financeiros suficientes para cumprir todos os compromissos da empresa; e

	Política de Segurança Meio Ambiente e Responsabilidade Social	Área: JR	Rev.: 0
		Data: 22/03/22	
	POL-JR-004	Página: 3 de 4	

## 8 POLÍTICA DE MEIO AMBIENTE

8.1 A Engeprom reconhece que a sustentabilidade a longo prazo da sua atividade depende de uma boa gestão em termos de proteção ambiental.

8.2 A Empresa irá:

- Integrar deliberações ambientais em todos os aspectos da atividade da Empresa;
- Implementar avaliação periódica de seu desempenho ambiental em relação aos objetivos e metas da empresa;
- Observar todas as leis e regulamentos aplicáveis no Brasil, bem como outras obrigações que a Empresa assumir;
- Buscar utilizar as melhores práticas disponíveis em todas as atividades da Empresa;
- Assegurar a existência de recursos financeiros suficientes para cumprir todas as obrigações e compromissos ambientais da Empresa, incluindo a recuperação;
- Garantir que todos os diretores, gerentes, colaboradores, contratados (e seus subcontratados) consultores entendam a política da Empresa e cumpram suas responsabilidades com a proteção do meio ambiente; e
- Colaborar com instituições e organizações locais e nacionais em relação às medidas de proteção ambiental.


## 9 POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

9.1 A Engeprom está comprometida em fornecer e manter um ambiente de trabalho seguro e saudável onde todos os colaboradores e contratados se comportem de maneira responsável e segura.

9.2 A Empresa está comprometida em alcançar um alto padrão de Saúde e Segurança Ocupacional (“SSO”) por meio da implementação de todas as políticas, procedimentos, padrões relacionados e melhoria contínua dos sistemas de gestão, estabelecendo metas e monitorando o desempenho.

9.3 A Empresa acredita que todos os acidentes e lesões são evitáveis. Para alcançar uma cultura de zero acidentes, a Empresa irá:

- Identificar e gerenciar os principais riscos de saúde e segurança da Empresa e estabelecer objetivos e metas anuais realistas;
- Cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis e atingir as melhores práticas em SSO que atendam aos padrões internacionais;
- Integrar a gestão de estratégias de saúde e segurança nos principais processos de planejamento e negócios da Empresa;
- Proporcionar aos colaboradores treinamento e recursos necessários para minimizar os riscos de suas atividades laborais;
- Exigir que os contratados (e seus subcontratados) e consultores forneçam a seus colaboradores e prestadores de serviços o treinamento e os recursos necessários para minimizar os riscos de suas atividades laborais;

	Política de Segurança Meio Ambiente e Responsabilidade Social	Área: JR	Rev.: 0
		Data: 22/03/22	
	POL-JR-004	Página: 4 de 4	

- Incentivar e apoiar os colaboradores e contratados a promover iniciativas para reduzir continuamente os riscos de SSO associados às atividades da Empresa;
- Fornecer recursos adequados de resposta a emergências, exercícios de emergência e treinamento relacionado;
- Certificar-se de que todos os novos colaboradores, contratados e seus subcontratados e visitantes sejam devidamente informados sobre as políticas, procedimentos e requisitos de SSO da empresa.
- Alcançar e manter altos níveis de higiene no local de trabalho em todos os momentos;
- Comunicar e aplicar os padrões de SSO da empresa a todos os contratados.

## 10 POLÍTICA DE ÁLCOOL E DROGAS

10.1 A EngEPROM tem a obrigação de garantir um local de trabalho e sistemas de trabalho seguros para as pessoas em todas as instalações da Empresa. Os colaboradores, contratados e visitantes das instalações da Empresa têm a obrigação de desempenhar suas funções de maneira que garanta sua própria segurança e cumpra as políticas e procedimentos estabelecidos por ela.

10.2 A “Aptidão para o Trabalho” de uma pessoa pode ser comprometida como resultado de:

- Consumo de álcool; e / ou
- Uso de drogas (prescritas, não prescritas ou ilícitas).

10.3 Como permitido por lei, a testagem para o uso de álcool e outras drogas será conduzida por colaboradores ou prestadores de serviço externos competentes e treinados nas seguintes circunstâncias:

- Pós-incidente/acidente (se necessário);
- Pela causa (como uma ferramenta de investigação onde a APT de um indivíduo é questionada).

10.4 Qualquer colaborador deve entrar em contato com a equipe de recursos humanos ou utilizar a Linha Ética da Empresa imediatamente se houver suspeita de que o desempenho insuficiente, má conduta ou doença de um indivíduo é resultado do uso de álcool ou drogas. Serão oferecidos suporte e assistência (incluindo aconselhamento médico quando apropriado) para corrigir o problema. No entanto, quando esse suporte não for efetivo ou o indivíduo em questão não seguir aconselhamento médico ou em casos de falta grave, a Empresa se reserva o direito de iniciar um procedimento disciplinar formal que pode levar à demissão.

## 11 NOTA

11.1 Esta política se aplica à EngEPROM Equipamentos Industriais Ltda.

Data de aprovação original: 22 de Março de 2022

Aprovado por: Bruno Henrique Zanetti